

Como medir e reduzir as emissões do deslocamento casa-trabalho

Um checklist prático em 4 passos para tirar o Escopo 3.7 do ponto cego do seu inventário — do diagnóstico ao reporte auditável. Use como guia da sua próxima reunião de ESG ou RH.

30%+

é quanto o deslocamento dos colaboradores pode representar do seu Escopo 3 — e normalmente fica de fora do relatório por falta de dado confiável.

1 Mapear DIAGNÓSTICO INICIAL

- ☐ Levantar o número de colaboradores e o modelo de trabalho (presencial, híbrido ou remoto).
- ☐ Estimar a distância média casa-trabalho e os dias presenciais por semana.
- ☐ Identificar o modal de transporte predominante (carro, moto, coletivo, ativo).
- ☐ Rodar uma estimativa inicial para ter a linha de base de tCO₂e/ano.

2 Medir DADO PRIMÁRIO

- ☐ Substituir a autodeclaração por medição contínua (ex.: GPS passivo).
- ☐ Separar o Escopo 3.6 (viagens corporativas) do 3.7 (casa-trabalho).
- ☐ Garantir trilha auditável por viagem, e não estimativa de survey.

3 Reduzir ENGAJAMENTO

- ☐ Incentivar a troca modal: transporte ativo, coletivo, carona e elétricos.
- ☐ Criar um mecanismo de recompensa que engaje o colaborador de verdade.
- ☐ Definir meta de redução e acompanhar a evolução mês a mês.

4 Reportar COMPLIANCE

- ☐ Consolidar os dados no formato GHG Protocol, CDP e CSRD.
- ☐ Documentar a metodologia e os fatores de emissão usados.
- ☐ Neutralizar o residual com créditos rastreáveis (Verra / Gold Standard).

Quer o número real da sua empresa?

Faça o diagnóstico Escopo 3.7 em 2 minutos e receba o relatório completo.

Fazer o diagnóstico